



A Petőfi Népe melléklete  
XII. évfolyam, 3. szám

# ablak

A BÁCS-KISKUN MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA KIADVÁNYA

**BKMKIK kirendeltségek:**

► 6500 Baja,  
Tóth Kálmán utca 11/B.  
Tel./fax: 79/520-400  
e-mail: bkmkikbaja@t-online.hu

► 6300 Kalocsa,  
Szent István utca 39.  
Tel./fax: 78/566-220  
e-mail: bkmkikkalocsa@t-online.hu

► 6400 Kiskunhalas,  
Szilády Áron u. 31.  
Tel./fax: 77/528-896  
e-mail: bkmkikhalas@t-online

## Pályaválasztási családi nap

JÖVŐKÉP A gyerekek és a szülők a szakmaválasztás lehetőségeivel ismerkedtek

Nagyon nehéz eldönteni egy diáknak, milyen szakmát tanuljon a középiskolában. Ebben nyújt segítséget a megyei iparkamara a pályaválasztási rendezvényei segítségével. A BKMKIK kecskeméti székházában pályaválasztási napot rendeztek a közelmúltban, melyen közel 200 diák és szülő vett részt.

BARTA ZSOLT

A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara pályaválasztási családi napot rendezett a közelmúltban a szervezet kecskeméti székházában. Az általános iskolásokat és a szüleiket fogadták, akik a szakmaválasztás lehetőségeivel ismerkedtek.

Bársony István, a BKMKIK pályaorientációs tanácsadója lapunknak elmondta, hogy az iskolák és cégek interaktív módszerekkel mutattak be a rendezvényen. A kamara a tanulók és szüleik számára közös céglátogatásokat is szervezett. A HILTI Szerszám Kft., a Mercedes-gyár oktatási központjának és a Phoenix-Mecano Kecskemét Kft. tevékenységét tekinthették meg.

A diákok egészségügyi állapot felmérésen vehettek részt a Bács-Kiskun Megyei Kórház kitelepült szűrőállomásán. Itt az egészségügyi szakmacsoportot népszerűsítették. A résztvevők kipróbálhatták a Gáspár András középiskolában oktatott autós- és burkolószakmák érdekes szakmai fogásait. Tevékenykedve ismerkedtek a könyvkötő- és a fodrászszakmával.



A Gáspár András középiskola közlekedés-szakmacsoportjának hivatásait ismertették az érdeklődőknek



Bemutató a Phoenix-Mecano Kecskemét Kft. standjánál. Ott a finommechanikai műszerészek hivatásával ismerkedtek a gyerekek

A Kandó Kálmán középiskolából az asztalos, női szabó hivatással, és művészeti és informatikai szakmacsoportokkal ismerkedtek interaktív módon. A Phoenix - Mecano Kecskemét Kft. standján a szülők és gyermekeik fontos gyakorlati információban részesülhettek. A Piarista Gimnázium Óveges Laborja is kitelepült a BKMKIK dísztermébe oktatási célokra készült fagegmunkáló gépeikkel.

A kamara munkatársai pályaorientációs játékok segítségével ismertették meg a foglalkozásokkal a résztvevőket, a Szakma Szerencsekerék, SzakmaActivity és Szakma Totó egyaránt népszerű volt.

– Abban bízunk, hogy a gyerekek és szüleik a rendezvény

során olyan információkra tesznek szert, amelyek segítségével a pályaválasztás előtt megalapozott döntést fognak hozni. Így talán kevesebb lesz az iskolaelhagyó közöttük. A rendezvény sikeres, amelyet folytatni szeretnénk. A kamara által szervezett renthagyó technikaórákat is folytatjuk, amelyekhez a középiskolákon kívül több vállalat is csatlakozott már. Tervezünk nyári tábort az elmúlt évhez hasonlóan, mondta Bársony István, a kamara munkatársa.

– A szülők szerepe nagyon fontos. Otthon sok olyan beszélgetés történik, amely alapján a gyerekek orientálódhatnak bizonyos szakmák felé. A kamara ezért is segít abban a szülőknek, hogy ilyen rendezvényeken minél könnyebben felmérhessék azt, milyen képességekkel rendelkeznek a gyerekek. A szülő, a diákok, de a pedagógusok is pontos információkat kaptak az azal kapcsolatban is, hogy a szakképzés rendszere átalakult az elmúlt években. Ez szélesíti a továbbtanulási lehetőségeket is. A pályaválasztási családi napot a tervek szerint újra megszervezik a kamarában – mondta Bársony István.

Hozzátette azt is, hogy a szakmák megismertetése érdekében tavaly folytatott renthagyó technika órákra az idén már kilenc kecskeméti általános iskola diákjait vonták be. A tavalyi kísérleti órák visszajelzéseit is tanulmányozták a kamarában. Úgy tűnik, hogy azok a végzős diákok, akik többféle hivatással ismerkedtek a kamara segítségével, könnyebben tudtak döntést hozni a továbbtanulást illetően.



A legnépszerűbb szakmák közé tartozik a fodrász hivatás

## Mayerfi Zoltán nem csak gyártulajdonos volt

TÖRTÉNELEM A kecskeméti Iparos Otthon építését szorgalmazta az üzletember

Kecskemét iparának a történelmében jelentős szerepet játszik a városkép jelentőségű Iparos Otthon felépítése, amely Mayerfi Zoltán gyáros – Mayerfi János szappanos és Kristó Julianna fia – nevéhez fűződik. Édesapja Rohoncra, édesanyja Hódmezővásárhelyről származik. Az üzletember Kecskeméten született 1860. március 23-án. Tanulmányait a Kecskeméti Református Főgimnáziumban végezte. A Kecskeméti Közlönyben 1924. augusztus 12-én a róla megjelent nekrológ szerint, az üzletember édesapja halála miatt már 14 éves korától dolgozni kényyszerült.

Az iskolából kimaradt, de önképzéssel pótolta azt a tudást, amelyre szüksége volt élete során. Jó üzleti érzékkel vett részt a családi cég munkájában, amely országos ismertséget szerzett az évek során. Személyisége nyitott volt, közösségi emberként tartották számon.

A szappan- és vegyészeti-szer-gyáros a kecskeméti kerületi betegsegélyező pénztár elnöke, az iparegyesület igazgatója volt. A helyi iparos mozgalomba bekapcsolódott, részt vett az evangélikus egyház munkájában. Sokrétű elfoglaltsága ellenére szakított arra időt, hogy közéleti szerepet vál-



Mayerfi Zoltán

lajjon a városban. Kecskemét törvényhatósági bizottságának tagja volt. Az Iparegyesület igazgatójának választották 1902-ben, majd az Ipartestület

elnöke lett. 1903-ban vetette fel Kecskemét iparos közönsege előtt egy önálló Iparos Otthon létesítésének a gondolatát.

### Kiállítanak az iparosok, kereskedők tárgyait

A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ipar- és gazdaságtörténeti kiállítást szervez a 650 éves Kecskemét évfordulás programjainak keretében. A szervezők szándéka szerint a kiállítás bemutatja a céhesipar időszeit, a helyi gyárpar kezdetét és fejlődését, a 20. század ipari és kereskedelmi életét, a „szocialista nagyipar” kecskeméti létesítményeit, valamint napjaink látványos fejlesztéseit. A kiállításához kérjük mindazok segítségét, akik a témához kapcsolódó tárgyakkal, dokumentumokkal, fényképekkel rendelkeznek, és azokat a kiállítás időtartamára kölcsönöznék. A téma kapcsán keressék a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamarát a 76/501-500-as telefonszámon, illetve a titkarsag@bkmkik.hu e-mail-címen.

Az építkezés mindenképp előtt az anyagi kiadások miatt több évet csúszott. 1906-ban csak úgy kezdődtek a munkálatok, hogy ő és Csősz József iparos egyéni példamutatásával más iparosok is a saját vagyonukkal garantálták az épület költségeinek a finanszírozását. Az üzletember 1924-ben hunyt el váratlanul. Cikkei, melyek leginkább ipari ügyekkel, a szőlőbetegségek elleni védekezéssel és a műtrágyázással foglalkoznak, a Kecskemét, a Testvérség, a Borászati Lap, a Kecskeméti Lapok című kiadványokban jelentek meg.

B. Zs.

## HÍRSÁV

FELAVATTÁK  
AZ ÜZEMET

**JÁNOSHALMA** A Bács-Tak Kft. új keltetőüzemét Zsigó Róbert élelmiszerlánc-felügyeletért felelős államtitkár jelenlétében avatták fel Jánoshalmán. Kiss István, a cég ügyvezető igazgatója kifejtette: a beruházás 835 millió forintból valósult meg, terveik szerint évente több mint 10 millió kacsát keltetnek az üzemben. Bányai Gábor, a térség országgyűlési képviselője kiemelte, hogy a beruházás jelentősen növeli a régió mezőgazdasági szerepét.

TERVEZIK A HIDAT,  
DE LASSAN

**KALOCSA** A Kalocsa–Paks Duna-híderért Egyesület március 6-i közgyűlésén meghallgatták a híd tervezését végző konzorcium beszámolóját. A Kalocsa–Paks térségében tervezett új Duna-híd és a kapcsolódó közlekedési infrastruktúra-fejlesztés projekt keretében valósulhat meg az 512-es számú főút és az M6 autópálya közötti szakasz összekötése a Duna folyó feletti átvezetéssel. A híd a 2019. év harmadik negyedévére befejezendő tervezési és engedélyezési folyamat után 2021 végére készülhet el.

TÍZMILLIÓK JUTNAK  
ISKOLAFELÚJÍTÁSRA

**KALOCSA** A kalocsai székelyű BSZC Dózsa György Szakgimnázium, Szakközépiskola és Kollégiumban megtartott sajtótájékoztatón jelentette be Virág Tibor, a szakképzési centrum főigazgatója, hogy az elkövetkező években több tízmillió forintot költöhet az intézmény kollégiumának felújítására és a szakképzést segítő gépek beszerzésére. Ezen túl jut pénz a tanárok, szakoktatók képzésére is.

BELGA–MAGYAR  
TALÁLKOZÓ

**BAJA** A Belga Üzleti Klub tagjai és a nagykövetség képviselői látogattak Bajára. A vállalkozókat a városházán látták vendégül, majd a 25 fős delegáció a hűtőházat és a kikötőt nézte meg. A klub tagjai most először jártak Baján. A helyi kikötőműködötő cég meghívására érkeztek, befektetési lehetőségeket keresve.

Fél évszázados  
gyárat ünnepeltek

FEJLESZTÉS Több ezer négyzetméternyi új csarnokot építenek



Fazekas Béla (balra) és Sziráki Szilárd stratégiai együttműködési szerződést írt alá a színpadon

A szerző felvétele

**A kalocsai Budamobil-Cargo Kft. fél évszázados fennállását ünnepelte. A cég készül a második 50 évre is.**

GÁBOR JÁNOS

A járműfelépítményeket, haszonjárműveket, mezőgazdasági gépeket, illetve tíz éve már acélszerkezeteket és iparcsarnokokat is készítő Budamobil-Cargo Kft., a megyei iparkamara tagja a közelmúltban ünnepelte fennállása 50. évét. A jubileumot stílusosan az egyik gyártócsarnokban tartották. Több száz meghívott között nemzetközi üzleti partnerek, közéleti személyiségek voltak jelen és persze a cég dolgozói szerepeltek. Az ünnepi beszédek sorát a cégalapító, Sziráki István kezdte azzal, hogy a történelmi mérföldkőért köszönetet mondott a cég mostani kollektívájának, valamint azoknak a megjelent nyugdíjasoknak is, akikkel lényegében együtt kezdte felépíteni a gyárat. Az üzemet ma vezető Sziráki Szilárd – aki a BKMKIK ipari alelnöke – szintén háláját fejezte ki a munkatársak felé, valamint hozzáfűzte: a sikerhez kellett a

pontos és megbízható partnerhálózat is. Ezt nyomatékosítva stratégiai együttműködést írt alá a színpadon a Schwarzmüller GmbH magyarországi képviselőjével, Fazekas Bélával. Ugyanezen az eseményen jelentette be, hogy hatalmas fejlesztést hajtanak végre a közeljövőben.

– Egy 1200 m<sup>2</sup>-es és egy 2100 m<sup>2</sup>-es, gyártóeszközökkel felszerelt csarnok felépítését tervezzük, a hatékonyabb termelés megvalósításának érdekében – mondta a vendégek előtt Sziráki Szilárd. Az ünnepi szónoknak felkért Font Sándor fideszes országgyűlési képviselő azt hangsúlyozta, hogy a Budamobil számtalan gazdasági korszakváltást átélte a fél évszázad alatt, és úgy véli, a következő évek még több jó eredményt tartogatnak a gyárnak. Vele egybehangozó üzenetet fogalmazott meg a rendezvényen szintén felszólaló Marczinkó Zoltán István, vállalati kapcsolatokért felelős helyettes államtitkár is. – Sokszor és sok helyen elhangzik, hogy a magyarországi siker zálogai a versenyképes vállalkozások. Számukra olyan támogató gazdaságpolitika

szükséges, amely nemcsak egy-két évre, hanem évtizedekre meghatározza a magyar gazdaság irányát – hangoztatta a politikus. – Ehhez szükség van az olyan nagyvállalatokra, amelyek világszínvonalon teljesítenek, mellettük pedig azokra a

középvállalkozásokra, amelyek a nagyok által Magyarországon meghonosított és bevezetett minőségi elvárásoknak meg tudnak felelni – méltatta az álláspontja szerint ezt maradéktalanul teljesítő Budamobil-Cargo Kft.-t.

## A műhelyben indult a pályafutása

*Sziráki Szilárd 2005-ben vette át az édesapjától a vállalkozás vezetését. Mint mondta, a műhelyből kezdte a munkáját. – A Budamobil-Cargo Jármű Szövetkezetben 1990 novemberében kezdtem dolgozni, ma cégvezetőként tevékenykedem. Édesapámmal együtt a vállalkozás többségi tulajdonosai vagyunk – meséli Sziráki Szilárd ügyvezető igazgató, aki a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi Kamara alelnöke. – Végigjártam a szakmai ranglétrát. Előbb lakatosként, majd 1997-től szerkezetlakatosként dolgoztam a szövetkezetben. Művezető beosztásban 2002-től 2005-ig végeztem a munkámat, majd 2005-ben termelésvezetővé neveztek ki, ekkor választottak meg a szövetkezet elnökének. A vállalat 2008 júliusától kft.-vé alakult át, ekkortól működik Budamobil-Cargo Kft. néven a cég – mesélte az ügyvezető igazgató. – Édesapám a példaképem a mai napig, a szakmai és a műszaki tudás egy részét tőle vettem át. Az elnökválasztás során a dolgozók megkeresésére és biztatására indultam jelöltként, 2005-ben választottak meg, azóta vagyok a cég vezetője a mai napig. A motivációt adta egy belső bizonyítási vágy is. Mint mondtam, szakmunkásként kezdtem, de úgy éreztem, hogy többre vagyok hivatott, ezért is képeztem magam az évek során. A szakközépiskola elvégzését követően műszaki főiskolán folytattam tanulmányaimat. B. Zs.*

## Májusban lép hatályba az adatvédelmi rendelet

SZEMÉLYES ADATOK Ellenőrzésekre számíthatnak azok, akik nem tartják be az új jogszabályt

Május 25-én életbe lép az Európai Unió új adatvédelmi, személyi adatokra (GDPR) vonatkozó rendelete. A rendelet minden gazdálkodóra vonatkozik, ahol személyes adatokat kezelnek (a munkavállalók is az), online tevékenységet folytatnak, bármilyen céllal adatbázisokkal foglalkoznak. Ezzel kapcsolatban kérdeztük Gilincsek Szabolcs Certified GDPR Managert, a téma szakértőjét.

– Miért fontos odafigyelni az adatrendeletre?

– A szigorítások és a súlyos szankciók miatt! A legtöbb szervezetnél, ahol eddig végeztünk és végzünk felkészítést, egy jól átlátható mederbe terelik az

adatkezelési folyamatokat, a különféle szabályzatok és iránymutatások segítségével a cégeknek átlátni és irányítani a saját működésüket. 2018. május 25-én lép életbe a GDPR-rendelet, onnantól kezdve kötelező alkalmazni és büntethető a be nem tartása. Ezenkívül számíthatunk majd a magyar ágazati jogszabályok harmonizációjára a GDPR-rendelethez foglalkozással, ennek pontos határideje nem ismert.

– Kik és milyen ellenőrzésre számíthatnak?

– Magyarországon a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (www.naih.hu) lesz az eljáró szervezet. Alapvetően bejelentések kapcsán



Gilincsek Szabolcs

fognak eljárni, vagyis ha egy cég ellen feljelentést tesz valaki gondtalan adatkezeléssel kapcsolatban, azt kötelesek lesznek kivizsgálni. A hatóság a vizsgálati eljárás során felkeresi az érintett szervezetet. Ha jogsértést tapasztalnak, akkor hatósági eljárást indítanak, vagyis alaposabban kivizsgálják az adott esetet és el is marasztalhatják a szervezeteket. Minden olyan szervezetre vonatkozik a rendelet, amelynek legalább egy EU-s állampolgár a munkavállalója vagy ügyfele. A fenti határidőtől megszűnik a kkv-k mentessége, vagyis első alkalommal is büntethetők lesznek, de szeretném megjegyezni, hogy a hatóság minden fórumon kijelenti,

hogy nem ez a célja. A súlyos jogsértést azonban nem fogják jó szemmel nézni.

– Milyen szankciók lehetségesek?

– A szankciók szigorúak, mivel a felső büntetési határ akár az utolsó lezárt üzleti év nettó árbevételének 4 százaléka is lehet, vagy 20 millió euró, a kettő közül az, amelyik magasabb, így szól a rendelet. Van egy másik megjelölt büntetési tétel is, az utolsó lezárt üzleti év nettó árbevételének 2 százaléka is lehet, vagy 10 millió euró. Ezt kisebb jogsértésekért szabhatja ki a hatóság. A rendeletben jól szabályozott, hogy ezen tételeket milyen esetben szabhatja ki a hatóság (a rendelet

Aktuális  
pályázatokról  
ad tájékoztatást  
a kamara

Nyitott pályázatokkal kapcsolatban érdeklődhetnek a vállalkozások a megyei kereskedelmi és iparkamara szakembereinél.

Összegyűjtöttünk néhány aktuális lehetőséget, amelyre a közeljövőben nyújthatók be az igények.

A Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára (GINOP-6.1.6-17) pályázat keretében a legalább 3 főt foglalkoztató cégek 3–50 M Ft, vissza nem térítendő támogatásra pályázhatnak munkatársaik képzése céljából. A támogatási kérelmek benyújtására 2018. március 21. és december 3. között van lehetőség.

Nagyvállalatok munkavállalói számára a GINOP-6.1.5-17 pályázat keretében igényelhető 10–100 M Ft, vissza nem térítendő támogatás a képzésekhez 2018. március 20-tól.

A GINOP-4.1.2-18 – A Megújuló energia használatával megvalósuló épületenergetikai fejlesztések támogatása pályázat keretében maximum 50%-os, 1,5–100 M Ft közötti támogatás igényelhető. Energiahatékonyság fokozását valamint megújuló energiaforrás felhasználásával kombináló projektjavaslatot lehet benyújtani. Beadási határidő: 2018. március 14. – 2018. június 28.

A Nemzetgazdasági Minisztérium idén is meghirdette a Biztonságos munkahely pályázatot. A pályázat célja, hogy bemutatassa azokat a munkáltatókat, amelyek újszerű, hatékony módszerek, eszközök alkalmazásával valósítják meg a munkavédelmi oktatást a munkahelyeken. Benyújtási határidő: 2018. április 8.

A minisztérium meghirdette a Magyar Formatervezési Díj pályázatot, mint a legrangosabb hazai design elismerést. A díj célja, hogy bemutassa, a design tudatos szemlélet, a design alkalmazása és a vállalatmenedzsmentbe való integrációja hogyan járul hozzá egy szervezet küldetésének a megvalósításához. Beadási határidő: 2018. május 8. Egyéb tájékoztatás a 76/501-535-ös számon kérhető munkatársainktól.

## A munkaerőhiány vállalati percepciója

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézetének februári havi tájékoztatójában olvasható, hogy vállalatvezetői vélemények megfigyelése alapján azt vizsgálták, hogyan alakult a munkaerőhiány hazánkban az elmúlt években, milyen vállalati kört és milyen területeken érintenek a toborzási nehézségek. Az elemzéshez az MKIK GVI vállalati konjunktúravizsgálatának 2017. októberi hullámát használták fel, amely 3064 hazai vállalkozás vezetőjének válaszáin alapul.

Eredményeink szerint a toborzási nehézségeket (munkaerő- és szakemberhiányt) jelző cégek aránya jelentősen nőtt az elmúlt években: 2011 és 2013 között csupán minden tizedik vállalkozás jelezte ezt a problémát, 2014-ben és 2015-ben a vállalkozások ötöde említette meg a toborzási nehézségeket a vállalat üzleti életét akadályozó tényezőként. Majd arányuk folyamatos növekedésnek indult: 2017-ben már a vállalkozások 42%-a jelezte ezt a problémát. (Ha pedig a súlyozott adatokat nézzük, akkor 2017-ben a vállalkozások 55%-a állította, hogy cége üzleti tevékenységét akadályozza a munkaerő- és szakemberhiány.)

A munkaerő- és szakemberhiányt, mint a vállalkozás üzleti tevékenységét akadályozó tényezőt nagyjából minden tizedik cég említette a konjunktúravizsgálatok során 2011 áprilisa és 2013 októberé között. Ezt követően ez az arány 2014. októberben megugrott (21%), vagyis ekkor már minden ötödik vállalkozás a cége üzleti tevékenységét akadályozó három legfontosabb tényező közé sorolta ezt a problémát. 2015 októberében ismét jelentősebb emelkedés történt, ekkor a vállalkozások 27%-a említette a munkaerő- és szakemberhiányt. 2016 áprilisában a cégek 29%-a, míg októberben már 36%-a emelte ki ezt a problémát, 2017 októberére pedig ez az arány 42%-ra nőtt.

# Család és karrier

## FOGLALKOZTATÁS Nőkre és cégekre koncentráló projekt indult

Bács-Kiskun déli részén élő nők munkaerőpiaci helyzetének javítása és a rugalmas foglalkoztatás elterjesztése, a vállalkozások hatékonyságának növelése a célja annak a projektnek, amelynek nyitóeseményét március 21-én tartották a bajai városházán.

KUBATOVICS TAMÁS

A munkaerőpiaci kereslet-kínálat összehangolásának tervével útnak indított projekt a munkaerőhiánnyal küzdő vállalkozásoknak, valamint a jelenleg nem dolgozó, ám ilyen száddal bíró hölgyeknek kíván segíteni többféle módon.

A projekt a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara konzorciumi vezetéssel valósul meg három partner közreműködésével. Közel 200 millió forintos támogatásból 2020 végéig rugalmas foglalkoztatási formában az aktív korú hölgyeket kívánja visszavezetni a munka világába. Lehetőség nyílik a hölgyek képzésére, valamint a munkáltatókéra is, akik ezeket a rugalmas formákat adaptálhatják vállalkozásukba. Ma elég nagy gond a munkaerőhiány. Egyfajta megoldást kínál a rugalmas foglalkoztatás, ami Európa-szerte terjed. Minden foglalkoztatás rugalmasnak nevezhető, ami eltér a napi 8 órás, fix munkavégzéstől, lehet rövidített munkaidő, részmunka, távmunka, otthon végzett munka, kötetlen munkarend, számos munkarendet lehetővé tesznek a jogszabályok – összegzett érdeklődésünkre Utasi Melinda projektmenedzser.

Elmondta: a projekt 1000 hölgy kommunikációs elérését, 500 képzését vállalta, közülük a harmadik év végére 20 fő elhelyezkedésének elérése a cél. Három Család és KarrierPONT működik majd Baján, Kalocsán és Kiskunhalason. A kamara kirendeltségeit kereshetik fel az érdeklődők, akiket minden információval ellátnak. A projekt részeként a hölgyek mellett a munkáltatók is kaphatnak tanácsokat. Az első fél év során mérik fel a munkáltatói igényeket, valamint a hölgyek elvárásait. Ezt követően pontosítják a tervezett szolgáltatásokat, amelyeket az irodák a második fél évtől nyújtanak. Képzések, fórumok és a jó gya-



Hároméves projektet indítottak útjára a nyitóesemény résztvevői

A szerző felvétele

korlatok átadása is szerepel a teendők között.

Puskás Hajnalka, a projekt szakmai vezetőjeként személyes példájáról is beszélt. Mint mondta, ő maga is rugalmas foglalkoztatásban, kötetlen munkarendben dolgozik, és ma már nem is tudná másképp elképzelni.

Helyben, a helyieknek helyi szolgáltatást nyújtva lehet igazán segíteni. Jó dolog a mobilitás, de a tapasztalatszerzés után jó valami értékes dolgot tenni a saját közösségünkért,

hogy az adott térségben is jó legyen élni. Élhető terek, közösségek létrehozása a helyieken múlik, bár vannak külső körülmények – fogalmazott a szakember. Hangsúlyozta: a rugalmas foglalkoztatás egyéni megoldásokat igényel, viszont növeli a dolgozói lojalitást és az innovatív ötleteket is segíti, ami a profit növekedéséhez vezethet és a munkaadó jó hírével növelheti.

A konzorciumi partner, a minisztériumi háttérintézményként működő IFKA Kft.-t képviselő

Cserey Miklós szervezettefejlesztő a rugalmas foglalkoztatás kapcsán kiemelte, hogy az megváltoztatja a munkaadó és munkavállaló viszonyát, ami ilyen esetben már nem hűbéri viszonyt jelent. Hazai tulajdonú, 30-150 főt foglalkoztató kkv-knál szerzett tapasztalatai szerint ebben a körben kevésbé értenek a munkaerő motiválásához és megtartásához. Azt is hangsúlyozta, hogy a jogszabályi környezet lényegében a rugalmas foglalkoztatás minden formáját lehetővé teszi.



Puskás Hajnalka



Utasi Melinda



Cserey Miklós

## Külföldi üzleti ajánlatok magyar vállalkozóknak

Az alábbi üzleti ajánlatokról Kárpátiné Becsi Gabriella, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara külügyi és külkereskedelmi vezetője a 76/501-508-as vagy a 70/453-3977-es telefonszámon ad felvilágosítást.

(BRUK20180213002)

Londoni cég egy olyan rendszeren dolgozik, amely kvantumalapú titkosítási kulcsot használ a virtuális tér biztonságáért. Széles választékú applikációi vannak katonai védelmekhez, ipari internet gyorsításához, okosvárosok kialakításához. A technológiai cég hardverbiztonsági modul-gyártó céget keres, amely képes legyártani a biztonsági modul hardverelemeit.

(BOSI20171110001)

Egy szlovén cég kifejlesztett és létrehozott olyan tisztító- és impregnálótermékeket, amelyek beton és cement eltávolítására is alkalmasak környezetbarát módon. A fejlesztő együttműködve egy nagy szlovén forgalmazócéggel külföldi piacra kíván lépni, hosszú távú kereskedelmi együttműködések köté importőrökkel és disztribútorokkal.

(BORO20180129001)

Egyedi tervezésű dekorációs üveg széles választékú gyártja egy román cég. Olyan nemzetközi építőipari, bútorigipari vagy lakberendezési partnereket keresnek, akik disztribúciós és alvállalkozói együttműködésre lépnek velük.

(BRUK20180214001)

Délnyugat-brit, tapasztalt disztribútorcég innovatív, vicces, praktikus, otthoni kiegészítőket és ajándéktárgyakat forgalmaz. Termékbővítés céljából innovatív ajándéktárgyakat és kiegészítőket keres.

(BRRO20180131003)

Román gyermekeknek, tinédzsereknek, felnőtteknek vagy akár családoknak szóló nyári kurzusokkal és tréningekkel foglalkozó idegennyelvi centrum olyan nemzetközi együttműködő partnereket keres, akik nyári oktatási programokkal foglalkoznak, és nyitottak szolgáltatási együttműködésre.

(BRDE20171206001)

Egy német cég alkoholszondákat forgalmaz az egészségügyi és biztonsági szektor számára. A fejlesztés és a szolgáltatás Németországban zajlik, a szonda műanyag tartozékai pedig Kínában készülnek. A cég kelet-európai partnereket keres a fűvőkák legyártására.

# Kéménykonferencia tizedszer Kecskeméten

## JOGSZABÁLY 2022-től csak uniós normáknak megfelelő kályhákat lehet értékesíteni

Tizedik alkalommal rendezték meg Kecskeméten az Országos Kéménykonferenciát és Kiállítását.

Magyarországon több millió kéményt használnak a lakosság, a gazdaság és a közélet szereplői. Ezek állapota évről évre romlik, ez pedig kihatással van a levegő minőségére. A rendezvényt megszervező Kéményjobbító Országos Szövetsége (KÉOSZ) olyan szakemberekből áll – tervezők, egyetemi oktatók, kivitelezők, kéményseprők, gázos szakemberek –, akik a civil szervezetük tevékenységével felhívják a figyelmet a problémákra, és megoldásokat is ja-



Barta Lajos, Netoleczky Károly, dr. Chappon Miklós és dr. Barna Lajos

vasolnak. A kecskeméti konferenciára – amelynek szervezői közé tartozik évek óta a megyei iparkamara, Kecskemét városa és a megyei mérnöki kamara – egyre több vendég érkezik évről évre.

A rendezvény előtti sajtótájékoztatót Netoleczky Károly, a KÉOSZ elnöke a szilárd tüzelésű fűtőrendszerek kérdéséről beszélt, érintve a kéményseprőszakma jelenlegi helyzetét is. Mint ismert, a hivatás gyakorlóinak a szakmai felügyelete a katasztrófavédelem alá került.

Dr. Chappon Miklós, a KÉOSZ alapító elnöke a 25 éves szövetségről beszélt. Az

alapítás idején már jelentkeztek azok a problémák, amelyek a szilárd tüzelésű rendszerek gáztüzelésűre történő átalakításának voltak köszönhetőek. Olyan kéménykorrozió jelent meg a lakásokban, amelyek a családok életminőségét rontotta. Később, amikor a régi nyílászárókat a szigetelt ajtók és ablakok váltották fel, a szén-monoxid-mérgezésrel járó balesetek száma növekedett meg. A szövetség arra vállalkozott, hogy ezekre a kérdésekre megfelelő műszaki válaszokat adjon úgy, hogy közben a lakosságot tájékoztassa a problémáról. Dr. Barna Lajos c. egyetemi

tanár a műszaki és jogi környezet megváltozásáról szólt. 2022-től csak olyan szilárd tüzelésű berendezéseket lehet forgalomba hozni, amely megfelel a hatások és a kibocsátás tekintetében a szigorú uniós normáknak. Mint mondta, erről nemcsak a szakembereket, de a lakosságot is tájékoztatni kell. A professzor szólt arról is, hogy a hazai szennyezett levegő miatt uniós eljárás indult Magyarországgal szemben. A kétnapos konferencia egyik fontos programja az Erdélyi Építészeti Biennálé megnyitása volt. Ennek keretében egy fotókiállítást rendeztek a Hírös Agórában. **B. Zs.**

**Az építőiparban is  
mindenképpen  
kössenek  
szerződést!**

Az építőipari folyamat problémakörei a szerződéskötéstől az átadás-átvételig a TSZSZ eljárások tapasztalatai alapján címmel tartott előadást Csermely Gábor a X. Országos Kéménykonferencia előadójaként Kecskeméten.

A 2013-tól működő Teljesítésgazdálkodási Szakértői Szerv (TSZSZ) vezetőhelyettese lapunknak elmondta, hogy öt év alatt mintegy 900 ügyben járt el a szervezet. A kecskeméti előadás a tapasztalatok összefoglalásáról szólt. Az építőiparban a TSZSZ megalakulása előtt mintegy 400 milliárdos volt a céges körbetartozás. Ennek csökkentése érdekében jött létre az MKIK mellett működő szakértői szerv.

Az előadó elmondta, hogy korábban főleg olyan alvállalkozók fordultak hozzájuk, akiket a fővállalkozók nem fizettek ki. Ma már azonban olyan magánszemélyek is ügyfelei a szervezetnek, akik házépítést vagy lakásfelújítást rendelnek meg, de nem elégedettek a munkák elvégzésével. A vezetőhelyettes arra hívta fel a figyelmet, miszerint gyakran előfordul, hogy a vállalkozó szerződés nélkül dolgozik. Ha vita merül fel és nincs dokumentum, akkor a TSZSZ nem tud eljárni. Jó lenne, ha nemcsak szerződés lenne a felek, de szakember ellenőrizné egy-egy munkafolyamat elvégzését.

Csermely Gábor azt mondta, hogy a szakértői véleménnyel lezárt esetek során átlagosan a vitatott összeg 70 százalékát alapították meg a szakemberek. A nyilvántartásból ez a számadat szűrhető le. Előfordult olyan eset, amikor a megjelölt vitatott összegnél többet is megállapított a TSZSZ. A kérelmek több mint a fele 5-6 milliós összegről szól, tette hozzá a szakember. Volt azonban 100 ezer forintos ügyük is. A tapasztalat az mutatja, hogy a kérelem beadása után a felek megállapodnak az esetek 10 százalékában. Olyan is történt már, hogy a helyszíni bejárás során a két fél meg egyezett. A szakvélemény birtokában a vitázók sok esetben megállapodnak, de ha erre nem kerül sor, akkor lehetőség nyílik a bírósághoz fordulni – mondta Csermely Gábor.

# Generációk kapcsolata

KONFERENCIA *Nők meséltek nőknek életükről, kihívásaikról*



Heal Edina, a Google Magyarország egykori vezetője is előadást tartott a konferencián

A szerző felvétele

**Hetedik alkalommal találkoztak üzletasszonyok, vagy az élet különböző területein fontos szerepet betöltő nők a Nőnek lenni jó konferencián, amelynek a megyei iparkamara biztosított helyszínt.**

BARTA ZSOLT

A generációk nem elválasztanak, hanem összekapcsolnak. Ennek a szellemében hívott meg 180 hölgyet a Nőnek lenni jó konferenciára Csatosné Harmati Erika. A biztosítási szakmában jól ismert kecskeméti üzletasszony, megyei kamarai küldött hetedik alkalommal rendezte meg a nőknek szóló konferenciát. A rendezvénynek az iparkamara kecskeméti székháza adott helyszínt.

A találkozó népszerűségét mutatta az is, hogy a vendégek Győrtől Szegedig sok településről érkeztek a találkozóra. A rendezvényen a főszervező után dr. Zolnay Judit, a MetLife Biztosító vezérigazgatója köszöntötte a vendégeket, aki

2014 óta résztvevője a rendezvényeknek. Ő az, aki minden egyes alkalommal hangoztatja: a nőknek segíteniük kell egymást a férfiközpontú világban. Aki nem teszi, az számolhat azzal, hogy a pokol bugarában van egy hely, amelyet azoknak a nőknek tartanak fent, akik nem támogatják egymást.

A konferencián a közönség érdeklődéssel hallgatta Heal Edina, a Google Magyarország egykori vezetőjének az előadását. A vendég két kérdést járt körbe: Hová vezet a technológiai forradalom? Milyen jövő vár a gyermekeinkre? Mint mondta, paradigmaváltás előtt állunk.

Olyan ez a változás, mint az ipari forradalom előtti korszak lehetett. Akkor, a munkások gépeket romboltak, mert azok elvették a munkájukat. Később kiderült, hogy óriási fejlődés történt, amely az életszínvonalat jelentősen megemelte. Arra kell felkészülni, hogy a világon 5 millió munkahellyel lesz kevesebb, mint amennyi ma van. Ugyanakkor olyan új hivatások

születnek, melyekről ma még fogalmunk sincs.

Tóthné Nagy Erzsébet, a kecskeméti Fűszerkuckó tulajdonosa nagymamájáról, édesanyjáról mesélt és arról, hogyan is jutott el a médiától az önálló üzletasszonyi szerepkörig. Majd bemutatta lányát, Esztert, aki most kezdte a pályafutását az egyetem elvégzése után.

Szalay Ádám ismert televíziós riporter, motivációs tréner Hogyan neveljünk boldog gyermekeket? címmel mesélt történeteket. A három lányt nevelő vendég előadó ifjú Léva György történetét is ismertette, aki egy betegség következtében elvesztette a kezét. Később a műszaki tanulmányai során olyan különleges műkezt fejlesztett ki, amely őt világhírűvé tette.

Azaz a fiatalember megjárta a pokol mélységeit, de mégsem veszítette el az életbe vetett bizalmát, így fordítani tudott a sorsán. Szólt Andre Agassi fantasztikus életútjáról is, akit a sikerei nem tettek boldoggá. Őt az édesapja irányította a

sport világába, nem pedig a tenisz iránt érzett megszállottság – mondta a vendég.

A meghívott előadók között volt Lapos Zsófia borász, Köves Zsuzsanna kineziológus, Kozma-Vízkeleti Dániel pár- és családterapeuta,

**Alapítványokat támogattak**

A főtámogatók, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a MetLife, illetve a helyi vállalkozások szerepvállalása lehetővé tette, hogy a belépőjegyekből származó bevételből két kecskeméti szervezetet, az Élethinta Alapítványt és az Együtt a Kecskeméti Családokért Alapítványt segítsék a szervezők. A rendezvény szünetében Bartók János, az ERGO Életbiztosító Zrt. igazgatósági tagja méltatta azt a fotókiállítást, amely a generációk kapcsolatát mutatta be. A képeket három kecskeméti fotós alkotta: Csák-Hajas Bori, Jäger Zsuzsi és Petróczi Réka.

**Mestermunka-pályázatot hirdet meg az iparkamara**

A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara az idei esztendőben is meghirdeti „MESTERMUNKA” című pályázatát, melyre várja a vállalkozók, cégek termékeit, szolgáltatásait, vagy a pályaművekről készült fotókat és az azokról szóló rövid leírást. Amennyiben olyan termékről van szó, mely szállítható, postai úton elküldhető, úgy azt a mellékelt pályázati lap kíséretében várjuk, a BKM-i Kereskedelmi és Iparkamara kirendeltségének címére;

6300 Kalocsa, Szent István u. 39.

Beadási határidő: 2017. május 4.

A termékek, szolgáltatások közül szakértő zsűri választja ki a legígényesebbnek megvalósított, leginnovatívabb pályaműveket, melyek megkapják a „MESTERMUNKA” elismerő díjat és oklevelet.

Pályamű lehet – többek között – pl. egy egyedi családi ház kivitelezése, egy kézműipari termék elkészítése, a cég, vagy egyéni vállalkozó által önállóan megvalósított, legyártott innovatív termék, szolgáltatás.

Pályázati lap és további információ igényelhető a pejo.zoltan@bkmkik.hu e-mail-címen, ill. letölthető a www.bkmkik.hu weboldalról.



**GAZDASÁGI *ablak***

A Petőfi Népe és a Bács-Kiskun Megyei

Kereskedelmi és Iparkamara kiadványa

**SZERKESZTŐK:**

Barta Zsolt, Gaál József, Sipos Zsolt

**KÉSZÜLT:**

Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft.,

Budapest

## KAMARAI HOZZÁJÁRULÁS

Felhívjuk a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamarához tartozó egyéni és társas vállalkozások figyelmét, hogy a 2018. évi kamarai hozzájárulás megfizetésének határideje

**2018. március 31.**

A befizetés történhet átutalással a **10915008-00000009-21320005** számlaszámra, az adószám feltüntetésével, valamint ügyfélszolgálatunkon, pénztárba történő befizetéssel. Felhívjuk azon vállalkozások figyelmét, akik még nem tettek eleget teljeskörűen a 2017. évi kötelezettségüknek, mielőbb pótolják! A meg nem fizetett kamarai hozzájárulás köztartozásnak minősül, amelyet a NAV adók módjára behajt.

A kamarai nyilvántartásba bejegyzett gazdálkodó szervezetek részére a kamara térítésmentesen a következő alapszolgáltatásokat biztosítja:

- tanácsadás gazdasági, pénzügyi, adózási, hitelhez jutási kérdésekben,
- üzletipartner-keresés,
- pályázatfigyelés.

A gazdasági kamarák kötelesek továbbá a gazdálkodó szervezetek kamarai nyilvántartásában szereplő adatok nyilvánosságát biztosítani, amely elérhető a [www.kamreg.hu/mkkir/kereso.html](http://www.kamreg.hu/mkkir/kereso.html) oldalon.

További információ a kamara honlapján található: **www.bkmkik.hu**.

## Konferenciát, előadást, tanfolyamot, képzést, tréninget szervez?

A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara legkorszerűbb technikával felszerelt konferenciatermeit és helyiségeit ajánlja Önnek! Béreljen kedvezményesen termet a Vállalkozók Házában! Cateringszolgáltatást minden rendezvényhez igényelhet. Rendszeres bérlés esetén árainkból kedvezményt adunk.



**Érdeklődni:**

**Tel.: 76/501-500,**

**70/933-4785**

**Fax: 76/501-538**

**E-mail:**

**titkarsag@bkmkik.hu**